

CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN, A TRAVÉS DE PRUEBAS SELECTIVAS, DE UNA RELACION DE ASPIRANTES AL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO DE DIRECTOR/A DE ESCUELA INFANTIL, PARA ESCUELAS CON MODELO EN EUSKERA O EN PROGRAMA DE CASTELLANO CON ACTIVIDADES EN INGLÉS, PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL, EN ORDEN A LA COBERTURA DE LAS NECESIDADES QUE SE PRODUZCAN EN LA EMPRESA MUNICIPAL ANDACELAY, S.L.

Esta convocatoria se registrará por las siguientes:

BASES

Primera.-Se anuncia convocatoria para la constitución, a través de pruebas selectivas, de una relación de aspirantes al desempeño, del puesto de trabajo de DIRECTOR/A DE ESCUELA INFANTIL exclusivamente para escuelas con modelo en euskera, o programa de castellano con actividades en inglés, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en la sociedad municipal Andacelay, s.l.

Segunda.- Las personas seleccionadas podrán ser llamadas a trabajar en jornada completa o parcial, según las necesidades del servicio en cada momento.

Tercera.-Requisitos de los/las participantes.

3.1. En la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, los/las aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser español/a, nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de un Estado incluido en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, que contemplen la libre circulación de trabajadores.

También podrán participar el cónyuge de los/as españoles/as, de los nacionales de un Estado miembro de la Unión Europea y de los nacionales de los Estados incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados internacionales mencionados, siempre que no están separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, cuando no medie separación legal, que sean menores de veintinueve años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Hallarse en posesión de la titulación de Profesor/a de Educación General Básica con especialidad de Preescolar, Maestro con la especialidad de Educación Infantil o título de Grado equivalente que habilite para el ejercicio de la profesión de maestro/a de educación infantil, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación.

- d) Poseer las capacidades físicas y psíquicas necesarias para el ejercicio de las correspondientes funciones.
- e) No hallarse inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de funciones públicas y no haber sido separado del servicio de una Administración Pública.

Los/las aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la Función Pública.

- f) De acuerdo con la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de Protección a la Infancia y a la Adolescencia, es requisito para el desempeño de puestos de trabajo que impliquen el contacto habitual con menores, el no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, así como por trata de seres humanos.

3.2. Los/las aspirantes que resulten seleccionados para formar parte de la relación de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de DIRECTOR/A DE ESCUELA INFANTIL a que se refiere la presente convocatoria, podrán optar a aquellas plazas para las que el conocimiento de vascuence constituya requisito específico, siempre y cuando, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, estén en posesión del título de aptitud en euskera (EGA) expedido por el Gobierno de Navarra o titulación equivalente oficialmente reconocida, y en concreto los títulos reconocidos como equivalentes del nivel C1 del Marco Común Europeo de referencia para las Lenguas.

3.3. Los/las aspirantes que resulten seleccionados para formar parte de la relación de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de DIRECTOR/A DE ESCUELA INFANTIL a que se refiere la presente convocatoria, podrán optar a aquellas plazas para las que el conocimiento de inglés constituya requisito específico, siempre y cuando, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, estén en posesión del título de inglés nivel B1 o titulación equivalente oficialmente reconocida del nivel B1 del Marco Común Europeo de referencia para las Lenguas.

3.4. Los requisitos de titulación exigidos en los apartados 3.1 c), 3.2. y 3.3. de esta base, así como los méritos alegados en el punto 7.4 de esta base, deberán ser acreditados documentalmente por los/las aspirantes en el momento de presentación de instancias.

3.5. El cumplimiento de los anteriores requisitos, además de entenderse referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, deberá mantenerse en el momento del llamamiento y durante el periodo de contratación.

Cuarta.- Plazo de presentación de instancias.

El plazo de presentación de instancias en las dos convocatorias será de 10 días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de las citadas convocatorias en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés, así como en la página web municipal www.valledeegues.com, donde figurará el texto completo de las convocatorias.

Quinta.- Instancias.

Las instancias para poder participar en la convocatoria deberán presentarse en la Oficina de Atención Ciudadana del Ayuntamiento del Valle de Egüés, sita en Sarriguren, Calle Garajonay, 1, o por cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las instancias deberán ajustarse al modelo que figura en el Anexo, que será facilitado en la referida oficina, pudiendo obtenerse también, a través de Internet en la dirección www.valledeegues.com

En la instancia de participación, los/las aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas, referidas a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias. Así mismo, los/las aspirantes que deseen realizar la segunda prueba (teórico práctica) en euskera deberán así comunicarlo en la instancia de participación.

Junto con la instancia de participación los/las aspirantes deberán aportar la siguiente documentación, sin perjuicio de que cuando sean llamados para su contratación deban aportar la documentación original o copia compulsada o autenticada debidamente conforme a la legislación vigente:

- Fotocopia del DNI o documento que acredite la identidad y nacionalidad del/de la aspirante y, en su caso, de los requisitos de nacionalidad y parentesco exigidos en la base 3.1.a) de la convocatoria.
- Fotocopia del título de Profesor/a de Educación General Básica con especialidad de Preescolar, Maestro con la especialidad de Educación Infantil o título de Grado equivalente que habilite para el ejercicio de la profesión de maestro de educación infantil.
- Fotocopia del título de aptitud en euskera (EGA) o equivalente, en su caso.
- Fotocopia del título acreditativo de conocimiento de inglés nivel B1, en su caso.
- Fotocopia de los méritos alegados en el punto 7.3 y 7.4 de las presentes bases, en su caso.

Quienes no presenten dichos documentos, no serán admitidos/as a la convocatoria, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia de participación.

Los/as aspirantes con discapacidad reconocida podrán solicitar las posibles adaptaciones de tiempos y medios que consideren necesarias, en cuyo caso deberán manifestarlo en la instancia y además, expresar en hoja aparte la discapacidad que padecen y las adaptaciones solicitadas.

Sexta.- Admisión de aspirantes. Lista provisional y definitiva. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, se hará pública, en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés, sito en Calle Garajonay 1, de Sarriguren, y en la web www.valledeegues.com, la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos, e incluirá los datos de nombre, apellidos y DNI.

A partir de dicha fecha y dentro del plazo de cinco días hábiles siguientes, los/las aspirantes excluidos podrán formular reclamaciones o subsanar defectos de su instancia, mediante la presentación de instancia en el Ayuntamiento del Valle de Egüés, dirigida a la sociedad municipal Andacelay, s.l.

Terminado el plazo de reclamaciones y una vez resueltas éstas, el presidente de la sociedad municipal Andacelay, s.l. aprobará la lista definitiva de admitidos y excluidos (incluirá los datos de nombre, apellidos y DNI, y en el caso de los excluidos además la causa de exclusión), y ordenará su publicación en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés y en la web www.valledeegues.com, junto con la fecha y lugar de realización de la prueba de selección prevista en la presente convocatoria.

Si no hubiera aspirantes excluidos, se aprobará directamente la lista definitiva (incluirá los datos de nombre, apellidos y DNI) y se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés y en la web www.valledeegues.com, junto con la fecha y lugar de realización de la prueba de selección.

El hecho de figurar en las relaciones de admitidos no prejuzga que se reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos en las convocatorias. Cuando del examen de la documentación que deben presentar los/las aspirantes o de la que obra en poder de la Administración, se desprenda que no poseen alguno de los requisitos exigidos, los interesados decaerán de todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en las convocatorias.

Séptima.- Pruebas. El proceso selectivo constará de dos pruebas comunes a ambas convocatorias.

7.1. Primera prueba. Prueba de carácter teórico que consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo que fije el Tribunal antes de su comienzo, a un cuestionario de preguntas tipo test con tres alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida, sobre la materia incluida en el temario que figura como Anexo II de la presente Convocatoria.

Esta parte se valorará con una puntuación máxima de 37 puntos. El criterio de valoración de la prueba y la penalización de los errores en las preguntas con respuesta alternativa se detallarán antes del comienzo de la misma. Superarán la prueba aquellas personas que obtengan, al menos, el 50 por 100 de la puntuación máxima establecida en la prueba (18,50 puntos).

7.2. Segunda prueba. Prueba teórico-práctica: realización de una o varias pruebas de desarrollo de carácter práctico y/o formato memoria-proyecto, relacionada con la materia incluida en el temario que figura como Anexo II de la presente Convocatoria. La memoria-trabajo, en su caso, será expuesta y defendida oralmente por cada aspirante ante el Tribunal en la fecha que se determine.

El tribunal determinará la realización de los ejercicios de esta prueba en un solo día o en días diferentes, así como la duración de los mismos en función del contenido que se establezca.

La puntuación máxima de esta prueba será de 50 puntos. El criterio de valoración de la prueba se detallará antes del comienzo de la misma. Superarán la prueba aquellas personas que obtengan en el conjunto de la prueba práctica, al menos, el 50 por ciento de la puntuación máxima establecida (25 puntos).

7.3. Valoración de la experiencia

Experiencia profesional, hasta un máximo de 10 puntos.

1. Por servicios prestados como Director/a en centros educativos de carácter público, con las funciones propias del puesto objeto de la convocatoria, por tiempo igual o superior a un año, valorándose 2 puntos por cada año completo.

2. Por servicios prestados como Director/a en centros educativos de carácter privado, con las funciones propias del puesto objeto de la convocatoria, por tiempo igual o superior a un año, valorándose 1 punto por cada año completo.

Notas para la valoración de la experiencia profesional:

La experiencia profesional se justificará mediante la presentación de la certificación oportuna de la empresa o de la administración contratante y el certificado de cotización a la Seguridad Social.

En los certificados de la empresa o de la administración contratante deberá constar: la categoría profesional, el tipo de jornada (con indicación del porcentaje o número de horas en el caso de jornadas a tiempo parcial) y las fechas exactas de inicio y terminación del periodo trabajado.

Únicamente serán baremados aquellos méritos anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

En el supuesto de que se hayan simultaneado dos o más contratos en las mismas fechas, se valorará únicamente aquél del que se derive la puntuación más favorable para la persona aspirante.

Los contratos a tiempo parcial, así como los de periodos inferiores al año, se computarán de forma proporcional.

7.4. Valoración del idioma.

Únicamente, para el desempeño del puesto de trabajo de director/a de escuela infantil con el programa de castellano con actividades en inglés, se valorará como mérito el conocimiento de euskera en base a lo establecido en la Ordenanza municipal reguladora del uso y fomento del euskera en el ámbito municipal del Valle de Egüés, publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 20, de 30 de enero de 2013.

1. La posesión del título EGA o de otra titulación oficial equivalente al nivel C1 del Marco común europeo de referencia para las lenguas, recibirá la máxima valoración del conocimiento del euskera señalada en esta convocatoria, que será de 3 puntos, en base al artículo 17 de la citada ordenanza

2. De no poseerse dicha titulación, se valorará en 1/5 de la puntuación máxima la posesión del nivel A1 del Marco común europeo de referencia para las lenguas, en 2/5 la posesión del nivel A2, en 3/5 la del nivel B1 y en 4/5 la del nivel B2, o equivalentes. Alternativamente, se valorará en 1/12 de la puntuación máxima cada "urrats" superado en los cursos organizados por el Gobierno de Navarra.

3. El conocimiento del euskera se podrá acreditar también mediante la superación de las pruebas específicas convocadas al efecto, graduadas en cinco niveles de dificultad, que serán valorados cada uno de ellos en 1/5 de la puntuación máxima señalada en cada caso.

4. Aquellas personas aspirantes que no cuenten con acreditación oficial del nivel de idioma podrán solicitar la correspondiente prueba de nivel, que será realizada por el INAP o Euskarabidea, para ello deberán marcar dicha opción en la instancia de participación.

7.5. La convocatoria para cada una de las pruebas se realizará mediante llamamiento único al que los/las aspirantes deberán comparecer provistos del Documento Nacional de Identidad, NIE, o pasaporte. Los/las aspirantes que no acrediten su personalidad o no comparezcan quedarán eliminados

7.6. Durante el desarrollo de las pruebas selectivas se establecerán, para los/las aspirantes con discapacidad reconocida que lo hubieran solicitado en la instancia, las adaptaciones posibles y necesarias de tiempos y medios para su realización.

7.7. Después de la realización de cada prueba, se publicará en la web y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés los resultados obtenidos en las mismas por cada aspirante (incluirán los datos de nombre, apellidos, DNI y puntuación).

Frente a los resultados de cada prueba se podrá interponer reclamación en el plazo de 3 días hábiles a contar desde el siguiente a la publicación de los mismos en la web, mediante la presentación de instancia en las oficinas del Ayuntamiento del Valle de Egüés dirigida a la empresa Andacelay, s.l. Una vez resueltas las

reclamaciones, se indicará el día y lugar de la siguiente prueba a realizar, en su caso.

Octava.- Tribunal Calificador.

8.1. El Tribunal calificador estará compuesto por los siguientes miembros:

Presidente: D. Alfonso Etxeberria Goñi, Presidente del Consejo de Administración de Andacelay, s.l. y alcalde del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

Presidente-suplente: D. Joseba Orduña Navarro, consejero de Andacelay, s.l. y Concejal de Bienestar Social, convivencia, mujer, inmigración. Educación. Cultura. Deporte, infancia y juventud.

Vocal 1: Begoña Goñi Aramendía, Coordinadora de las Escuelas Infantiles del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

Vocal 1-sustituta: Paula Vizcarra Morales, directora Escuelas Infantiles Ayuntamiento del Valle de Egüés.

Vocal 2: Representante del Departamento de Educación del Gobierno de Navarra.

Vocal 2-sustituta: persona en quien delegue.

Vocal-3: Aitor Altuna Berazadi, gerente Andacelay, s.l.

Vocal 3-sustituto: Iñaki Velasco Pérez, trabajador de Andacelay, s.l.

Vocal Secretario (con voto): Jesús Miguel Erburu Arbizu, secretario del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

Vocal Secretario suplente (con voto): Pablo Gil Morrás, Gerente del Ayuntamiento del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

8.2. Los miembros del Tribunal Calificador deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Consejo de Administración de Andacelay, s.l., cuando concurren los motivos de abstención previstos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Igualmente, los/las aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren dichas circunstancias.

En caso de que, en aplicación de las causas de abstención y recusación legalmente establecidas, se produjera alguna variación en la composición del Tribunal, ésta se hará pública junto con las relaciones de aspirantes admitidos y excluidos.

8.3. El Tribunal deberá constituirse antes de las pruebas selectivas.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de, al menos, la mayoría absoluta de sus miembros, ni actuar sin la presencia de Presidente/a y Secretario/a o personas que les sustituyan.

8.4. El Tribunal resolverá por mayoría todas las cuestiones que puedan plantearse en relación con la interpretación y aplicación de las bases de las convocatorias.

8.5. El Tribunal podrá incorporar asesores especialistas para la prueba. Dichos asesores se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas y colaborarán con el Tribunal con base exclusivamente en éstas.

Novena.- Relación de aprobados.

9.1. Terminada la calificación de las pruebas, el Tribunal publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés y en la web www.valledeegues.com, la relación de aspirantes aprobados/as en la convocatoria relativa a la contratación temporal, por orden de puntuación total obtenida (incluirán nombre, apellidos, DNI y puntuación):

Asimismo, el Tribunal las remitirá al referido Consejo de Administración de Andacelay, s.l. para su aprobación, junto con el expediente completo del proceso selectivo.

9.2. Los empates en la puntuación que pudieran producirse entre los/as aspirantes se resolverán por el Tribunal calificador de acuerdo con los siguientes criterios: los empates se resolverán atendiendo a la

puntuación mayor obtenida en la segunda parte del proceso selectivo, esto es, la prueba teórico-práctica. Y si persistiera, por sorteo celebrado al efecto al que serán convocados los aspirantes afectados.

Décima.- Listas de aspirantes y llamamiento.

10.1. Recibido el expediente completo del proceso selectivo, se aprobarán las listas de aspirantes por orden de llamamiento (incluirán nombre, apellidos, DNI y puntuación), que se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés www.valledeegues.com

En el momento del llamamiento los/as aspirantes deberán aportar la documentación original o copia compulsada o autenticada debidamente conforme a la legislación vigente, citada en el apartado Quinto de la presente convocatoria.

10.2. Asimismo, los/as aspirantes, en el momento del llamamiento para la contratación, deberán presentar certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales de no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, así como por trata de seres humanos.

Decimoprimera.- Legislación Aplicable.

El desempeño de las funciones del puesto estará sujeto a lo dispuesto en el Convenio Colectivo de ámbito estatal de centros de asistencia y educación infantil en todos los aspectos previstos por el mismo. A tal efecto, se encuadran en el Grupo I, del artículo 8. Categorías y Grupos Profesionales del citado convenio.

Decimosegunda.- Subsidiariedad, preferencia y vigencia de la relación de aspirantes.

La relación de aspirantes tendrá carácter subsidiario respecto de cualquier otra relación de personas empleadas en Andacelay, s.l. existente o que se pueda constituir.

La relación de aspirantes resultante de la presente convocatoria será preferente a cualquier otra relación de aspirantes precedente y mantendrá su vigencia hasta que la sociedad Andacelay, s.l. decida realizar una nueva convocatoria.

Sarriguren, Valle de Egüés. –El Presidente del Consejo de Administración de Andacelay, s.l. Alfonso Etxeberria Goñi.

ANEXO 1. ERANSKINA

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA RELACIÓN DE ASPIRANTES A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DEL **PUESTO DE TRABAJO DE DIRECTOR/A DE ESCUELA INFANTIL PARA ESCUELAS CON MODELO EN EUSKERA Y MODELO EN CASTELLANO CON ACTIVIDADES EN INGLÉS** DE LA EMPRESA PÚBLICA ANDACELAY, S.L.

ESKABIDEA, IZANGAI-ZERRENDA BAT OSATZEKO DEIALDIAN PARTE HARTZEKO, ANDACELAY ENPRESA PUBLIKOKO **HAUR ESKOLAKO ZUZENDARI LANPOSTUAN ALDI BATERAKO KONTRATU BIDEZ ARITZE ALDERA**, EUSKARAZKO EREDUKO ESKOLETAN ETA GAZTELERAZKO EREDUA INGELERAKO JARDUEREGIN DUTEN ESKOLETAN.

NOMBRE Y APELLIDOS - IZEN-ABIZENAK					
DNI, NIF, NIE - NAN, IFZ, AIZ					
CON DOMICILIO EN - HERRIA		CALLE KALEA			
C.P.- P.K.		TFNO. TEL.			
CORREO ELECTRÓNICO POSTA ELEKTRONIKOA					

EXPONE / AZALPENA:

Que por razón de su discapacidad, solicita la adaptación que se adjunta por los motivos que se expresan (en folio aparte).

Que no padece enfermedad ni defecto físico o psíquico que le incapacite para el ejercicio del cargo, ni está incurso en ninguna de las incapacidades establecidas en las disposiciones vigentes..

Que no ha sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública, ni está inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de las funciones públicas.

Que está en posesión de las titulaciones exigidas en la convocatoria, y reúne todas y cada una de las condiciones exigidas, referidas a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de las instancias.

Que no ha sido condenado/a por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual.

Desgaitasunagatik, atxikirik dagoen egokitzapena eskatzen dut, adierazten diren arrazioengatik (beste folio batean).

Ez dut ez gaixotasunik, ez akats fisikorik edo psikorik, karguan aritzeko gaitasunik kentzen didanik. Era berean, ez dut indarreko araudian xedatutako desgaitasunik ere.

Ez naiz diziplinazko espediente bidez inongo administrazio publikoren zerbitzutik berezia izan. Era berean, ez nago desgaiturik eginkizun publikoak betetzeko.

Deialdian eskatzen diren tituluen jabe naiz, eta horiek jardunean aritzeko eskatu zaizkidanez bestekoak dira, aldi berean, eskatzen diren baldintza guztiak betetzen ditut, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean.

Ez dut epai irmo baten bidez kondenarik jaso sexu askatasunaren eta ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik

SOLICITA / ESKAERA:

Ser admitido/a a la convocatoria para la constitución, mediante pruebas selectivas, de una Relación de aspirantes a la contratación temporal del puesto de trabajo de DIRECTOR/A DE ESCUELA INFANTIL CON MODELO EN EUSKERA O MODELO EN CASTELLANO CON ACTIVIDADES EN INGLES DE LA SOCIEDAD MUNICIPAL ANDACELAY, S.L.

Izangai-zerrenda bat osatzeko deialdian parte hartzeko eskatzen dut, ANDACELAY, S.M. ENPRESA PUBLIKOKO HAUR ESKOLAKO ZUZENDARI LANPOSTUAN aldi baterako kontratu bidez aritze aldera, EUSKARAZKO EREDUKO ESKOLETAN ETA GAZTELERAZKO EREDUA INGELERAKO JARDUEREGIN DUTEN ESKOLETAN.

Solicita la realización de prueba de nivel de euskera / Euskarazko proba egiteko eskatzen dut

Solicita la realización de la prueba teórico práctica en euskera / Proba teoriko-praktikoa euskaraz egiteko eskatzen dut

Sarriguren, a _____ de _____ de _____

Sarrigurenen, _____ (e)ko _____ aren _____ (e)(a)n.

(Firma)

En cumplimiento de la normativa de protección de datos se le informa de que ANDACELAY S.L. es el responsable de tratamiento de los datos de carácter personal que se utilizarán con la finalidad de gestionar la bolsa de empleo en cumplimiento de una obligación legal. Los datos podrán ser cedidos en cumplimiento de la legislación vigente. Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos dirigiéndose a las dependencias municipales. Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en nuestra web: www.valledeegues.com

Datuak babesteko araudia betetze aldera, jakinarazi behar dizugu ANDACELY S.M. dela, legezko betebeharrak gauzatzean, enplegu-poltsaren kudeaketa egiteko helburuarekin erabiliko diren datu pertsonalak tratatzearen arduraduna. Datuak laga ahal izango dira, indarrean dagoen legeria betetze aldera. Datuak eskuratu, zuzendu eta ezabatzeko eskubidea duzu, horretarako Udalaren bulegoetara jota. Datuak babesteari buruzko informazio gehigarria eta zehatza gure webgunean kontsultatu ditzakezu: www.valledeegues.com

ANEXO II. ERANSKINA

TEMARIO DIRECCIÓN ESCUELA INFANTIL

TEMARIO NORMATIVO

1. Decreto Foral 28/2007, de 26 de marzo.
2. Orden Foral 79/2012, de 27 de agosto.
3. Orden Foral 64/2013, de 5 de julio.
4. Orden Foral 101/2017, de 9 de noviembre, por la que se modifica la Orden Foral 79/2012, de 27 de agosto

TEMARIO PROFESIONAL

1. El Proyecto Educativo de Centro y el Proyecto Curricular en la Escuela Infantil
2. Ambientación, equipamiento, materiales educativos y curriculares en el ciclo 0 a 3 años
3. Influencia de las principales corrientes psicopedagógicas en la Escuela Infantil: Piaget, Vigotsky, Bruner, Ausubel, Pikler, Montessori, Pedagogía Sistemica, Wallon, Freud, Winnicott
4. Principios de intervención educativa y metodología básica en la etapa educativa de 0-3 años
5. El juego y su metodología en 0-3 años
6. La vida cotidiana como elemento clave en el desarrollo de la autonomía: La comida, el descanso, la higiene, resolución conflictos
7. El desarrollo sensorial, motor, cognitivo y socio-afectivo del niño de 0-3 años. Acompañamiento de los procesos emocionales
8. Escuela Infantil: Organización y funcionamiento
9. Calidad, innovación y evaluación. Factores de calidad en la organización y funcionamiento de la escuela. Evaluación del centro, del proceso de enseñanza- aprendizaje y Planes de mejora
10. Las relaciones entre la familia y la Escuela Infantil. Participación e información
11. Funciones de dirección. La gestión del centro: económica, condiciones de trabajo y salud, comunicación, servicios, etc.
12. Recursos para la gestión de la escuela. Documentación de gestión. Sistemas de control de la gestión
13. Liderazgo y gestión de los recursos humanos. La formación y actualización del equipo educativo
14. Estilos directivos. Motivación del personal. Dirección eficaz de reuniones. Información y comunicación.
15. Gestión de los conflictos. Dinámica de los conflictos. Negociación y mediación la clave para transformar los conflictos. Gestión emocional.
16. La educación en valores. Plan de atención a la diversidad. La escuela infantil como observatorio de las desigualdades. La prevención y sus tipos.